

5. Offrire ai volontari la possibilità di sperimentarsi e vivere un'esperienza lavorativa realmente utile ai fini del proprio futuro professionale, in una realtà attiva come la Protezione Civile;
6. Contribuire all'aggiornamento continuo dei piani di emergenza, legati soprattutto alla prevenzione degli incendi boschivi.

In relazione ai suddetti obiettivi generali si individuano i seguenti **OBIETTIVI SPECIFICI**:

1. Monitorare e sorvegliare il territorio, in particolare i boschi e le aree verdi per prevenzione degli incendi;
2. Ampliare la rete di vigilanza e di pronto intervento in caso di emergenze naturali, ambientali e sanitarie, in modo da intervenire tempestivamente in caso di bisogno;
3. Creazione di materiale informativo come depliant, brochure, utile a divulgare le giuste informazioni inerenti al settore;
4. Organizzare giornate informative sulla Protezione Civile soprattutto durante le feste locali e le varie manifestazioni del paese;
5. Comunicare con le scuole mediante l'organizzazione del sistema di rapporto con il mondo della scuola, nonché, mediante l'ideazione e la produzione di materiale didattico-informativo sui rischi, sistemi di prevenzione, i comportamenti in caso di emergenza, adatti alle scuole dei vari gradi;
6. Promuovere lo sviluppo di una coscienza ambientale critica e responsabile capace di accompagnare le scelte e di qualificare la quotidianità anche al termine dei dodici mesi del progetto;
7. Imparare ad interpretare il territorio, l'uso che ne fa l'uomo, le sue modifiche, le relazioni di causa – effetto.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria UNSC. Determinazione del Direttore Generale dell' 11/6/2009 n. 173.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6

Sede di svolgimento: Comune di CASTELSILANO (KR)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

COMUNE DI CASTELSILANO

Attività previste per i giovani volontari

	<p>Comune di CASTELSILANO (KR)</p> <p><i>Attività di accoglienza e formazione</i></p>	<p>I giovani volontari, dovranno necessariamente seguire una prima fase di formazione ad opera dei responsabili di progetto e delle professionalità specifiche (membri polizia municipale, VVFF, sociologo e geologo/ing. ambientale) le quali trasferiranno, mediante lezioni frontali, le conoscenze basilari e le modalità di approccio alla problematica da affrontare. Il giovane volontario sarà inoltre chiamato a rispondere riguardo le conoscenze acquisite e sull'evoluzione del progetto durante di verifica programmate opportunamente dai responsabili.</p>
	<p><i>Attività previste in fase operativa</i></p>	<p>Ai giovani in servizio civile verranno affidate una serie di mansioni che quotidianamente dovranno svolgere tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Controllo e salvaguardia del territorio mediante sopralluoghi finalizzati alla tutela del territorio rispetto i principali scenari di rischio attesi e prevenzione di incendi, atti vandalici e degrado ambientale; ✓ Censimento delle aree percorse dal fuoco in passato; ✓ Censimento palazzi a rischio crollo in caso di

		<p>sisma;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organizzazione aree di emergenza nelle piazze dei paesi come previsto dai piani Speditivi Comunali; ✓ Supporto ai volontari della protezione civile nell'attività di gestione delle emergenze ambientali e civili; ✓ Sensibilizzazione - Progettazione e promozione di attività di animazione e di sensibilizzazione del territorio sui temi ambientali ; ✓ Implementazione della sezione dedicata al SCN ed alla protezione civile sul sito internet dei comuni interessati; ✓ Ricerca, organizzazione e archiviazione di dati, materiali di studio, normative nell'ambito di riferimento;
	<p>Attività di contatti nel territorio e sensibilizzazione della popolazione rispetto alle problematiche ambientali</p>	<p>Al fine di sensibilizzare la popolazione ,riguardo sia le problematiche affrontate e sia riguardo l'attività che il Servizio Civile svolge in vari ambiti, ai giovani sarà chiesto di :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipare ad incontri con enti vari (tra cui Scuole, incontri in piazza durante manifestazioni e fiere di paese...etc) in modo da esporre l'utilità relativa il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal progetto; ✓ Aggiornare un'opportuna sezione all'interno dei siti dei tre comuni interessati nella quale i giovani parleranno della loro esperienza e dell'evoluzione del progetto. Questa idea risulta utile per far sì che il mondo dei giovani possa, mediante questi canali, avvicinarsi il più possibile a delle realtà che , ai più, risultano completamente sconosciute; ✓ Nel campo informatico, i giovani saranno chiamati a creare una mailing list per una diffusione capillare delle informazioni relative il progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I candidati dovranno predisporre il proprio Curriculum Vitae in formato europeo, evidenziando in esso eventuali esperienze pregresse nel settore del progetto. Si richiede il possesso della patente B.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto ai volontari potrà essere chiesto di spostarsi nel territorio circostante la sede di attuazione.

La formazione, sia generale che specifica, potrà essere svolta nel giorno di Sabato.

Alcune azioni del progetto potranno essere svolte anche di Domenica o in giorni festivi.

Si chiede ai volontari di utilizzare come strumento principale di comunicazione con la sede di riferimento la casella di posta elettronica debitamente comunicata.

I giorni di permesso vengono concordati da ciascun volontario con l'OP e collocati preferibilmente nei periodi di sospensione delle attività previsti dal piano di lavoro del servizio stesso

Verrà inoltre richiesta:

Flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi, disponibilità a missioni, trasferimenti per formazione e/o visite guidate. Rispetto delle direttive impartite, dell'orario previsto e delle mansioni da svolgere, comportamento adeguato alle regole vigenti. Massima riservatezza.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Con lo sviluppo delle attività di progetto il volontario di Servizio Civile entrerà in contatto con il complesso mondo delle problematiche del territorio acquisendo, di conseguenza, una maggiore padronanza del settore in particolar modo riferibile al tessuto locale (alla popolazione, alle categorie più fragili, ecc).

Il volontario altresì sarà in grado di conseguire conoscenze e professionalità specifiche valutabili positivamente anche in ordine a possibili futuri scenari lavorativi in analoghi Enti pubblici o privati, oltre che spendibili nella quotidianità.

Più in particolare, vagliata la valenza dell'iniziativa, l'esperienza di Servizio Civile costituirà un titolo rilevante da inserire nel proprio curriculum vitae, in base a :

Competenze specifiche spendibili nel futuro lavorativo: ottenimento di metodi valutativi nell'approccio al territorio; acquisizione di conoscenze relative ad elementi di educazione ambientale; acquisizione di capacità di ripristino di aree marginali e difesa dell'equilibrio idrogeologico; acquisizione di capacità di identificazione dei servizi territoriali competenti; acquisizione di capacità di individuazione delle situazioni di rischio; acquisizione di capacità di analisi dei bisogni della territorio.

Competenze generiche spendibili nel futuro lavorativo: saper programmare il lavoro, saper monitorare il lavoro, essere capace di gestire il tempo, organizzazione delle attività di monitoraggio e valutazione dei rischi; capacità nel controllo della propria emotività rispetto a situazioni problematiche; abilità nell'adozione di stili di comportamento propositivi basati sul rispetto delle idee altrui e sulla disponibilità al cambiamento.

Accanto alle competenze e professionalità tecniche occorre dare risalto anche all'acquisizione di competenze trasversali, ovvero di competenze essenziali al fine concretizzare comportamenti professionali in grado di trasformare un sapere tecnico in una performance lavorativa ed organizzativa efficace:

-Diagnosticare (diagnosticare problemi, trattare informazioni e dati, analizzare situazioni, autovalutare risorse e competenze);

-Sostenere (monitorare e soppesare gli ostacoli, ricercare soluzioni innovative, risolvere problemi e difficoltà, prendere decisioni)

-Relazionarsi (trasmettere informazioni, relazionarsi con i superiori e con i pari, comprendere le dinamiche di gruppo, cooperare verso obiettivi comuni, negoziare).

Tutte le summenzionate competenze e le ottenenti professionalità acquisite con lo svolgimento del Servizio Civile saranno **certificate dal Comune di Castelsilano e prevede anche la valutazione e monitoraggio da parte dell'Istituto Comprensivo che gestirà il coordinamento, per come da protocollo di intesa, delle attività formative, consentirà l'impiego di un formatore per tutte le attività specifiche e prevede insieme al responsabile del Monitoraggio accreditato il monitoraggio e valutazione delle attività svolte.**

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

I contenuti della formazione specifica sono stati strutturati al fine di consentire al gruppo dei volontari l'acquisizione di quello strumentario tecnico di base necessario ai fini della realizzazione del servizio verso gli anziani ma al tempo stesso è stato pensato per agevolare e veicolare saperi professionalizzanti spendibili dagli stessi volontari in contesti lavorativi.

Nello specifico, i moduli (che ricalcano precisamente quello che viene definito al punto 8 del formulario, saranno:

PRIMO MODULO: INTERVENTI NELLE EMERGENZE AMBIENTALI, durata ore 15.

SECONDO MODULO: ASSISTENZA ALLE POPOLAZIONI COLPITE DA CATASTROFI E CALAMITA' NATURALI, durata ore 12.

TERZO MODULO: Monitoraggio ambientale, durata ore 10

QUARTO MODULO: simulazione, gestione banche dati, gestione categorie sociali e demografiche più fragili 25 ore

QUINTO MODULO: FORMAZIONE ED INFORMAZIONE SUI RISCHI: CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE - durata ore 10

Durata:

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivisa in 5 moduli;

La formazione sarà completata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.